

人權政策

一、目的

本公司為致力維護員工基本人權，打造充分保障人權的職場環境，支持並遵循《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》及國際勞工組織《工作基本原則和權利宣言》等國際公認之人權保護精神與基本原則，並恪守我國之勞動相關法規，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，使公司所有成員均能獲得公平而有尊嚴的對待，特訂定本政策。

二、管理方案

根據本公司的營運項目及特性，本公司透過制度規範、不定期辦理教育訓練、建立溝通管道等機制，提升對人權議題的關注，落實保障人權之具體管理方案。

- (一) 提供安全與健康的工作環境
- (二) 杜絕不法歧視且確保工作機會均等
- (三) 禁用童工
- (四) 禁止強迫勞動
- (五) 協助員工維持身心健康及工作生活平衡

三、員工溝通管道

本公司為提升勞動人權，促進公司和員工彼此充分溝通，設有專屬電子信箱，提供有效且適當之溝通管道，依循保密原則確保同仁投書權益；另定期召開勞資會議，保障勞工集體協商的權力，促進健康正向的勞資關係。

四、實施

本公司之人權政策經董事長核准後實施，修正時亦同。